

Groupes d'analyse de pratiques professionnelles dans le secteur de l'aide à domicile

Une formation permettant de devenir un professionnel qualifié
pour l'accueil et la garde de jeunes enfants.



Les services de maintien à domicile observent une demande constante d'interventions à domicile. En parallèle, ils rencontrent des difficultés de recrutement.

Cette situation impacte directement les équipes d'aides à domicile en place : changements de rythmes de travail pour compenser les mouvements de personnel, accueil de nouvelles aides à domiciles.

La formation vise une certaine uniformité des pratiques en identifiant le rôle de l'aide à domicile dans l'accompagnement des personnes au quotidien, les limites de son intervention et sa place dans un dispositif d'aide.

OBJECTIF GÉNÉRAL (OBJECTIF PÉDAGOGIQUE)

Acquérir des repères sur le rôle de l'aide à domicile salariée

Analyser des situations rencontrées dans l'accompagnement et consolider sa posture professionnelle

OBJECTIFS INTERMÉDIAIRES

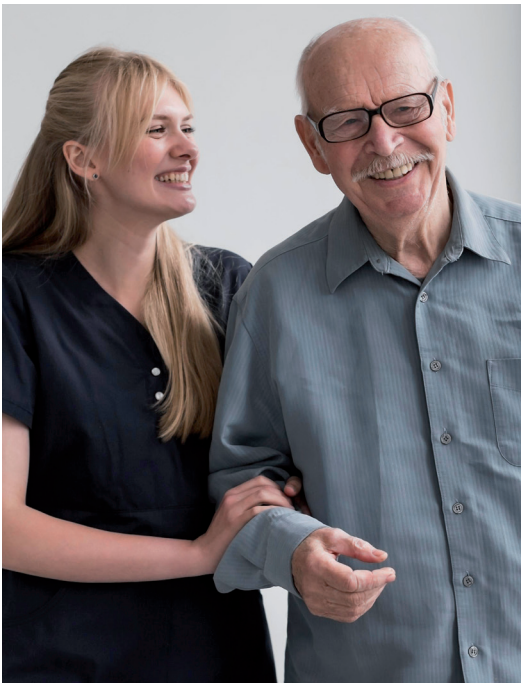
(en termes de connaissances et de savoirs faire)

Les salariés formés seront capables de :

- Délimiter leur cadre d'intervention
- Identifier les facteurs déterminant les limites professionnelles
- Déterminer le rôle de l'aide à domicile
- Organiser leurs interventions
- Transmettre des informations au bon interlocuteur en utilisant le bon vecteur de communication
- Remédier à des difficultés de communication pour éviter les conflits
- Discerner les acteurs de maintien à domicile

Et aussi, en matière de savoir-faire :

- Adopter une posture professionnelle dans leur fonction d'accompagnant, notamment dans des situations particulières (décès, conflits, agressivité, maladie...)
- Mettre en œuvre des techniques d'accompagnement respectueuses des souhaits et des besoins des personnes
- Respecter le cadre d'intervention du service de maintien à domicile





PRÉ REQUIS

L'ensemble des participants sont des salariés de l'aide à domicile (entreprises privées, associations...), volontaires pour suivre la formation.

Ils sont détachés de leurs activités, sur le temps de la formation

FORME DE LA SITUATION D'ÉVALUATION FINALE / VALIDATION DE LA FORMATION

L'évaluation de la formation se fait à l'issue de chaque séance de formation en collectif et à l'oral.

Les salariés formés reçoivent une attestation de formation.

GRANDS CONTENUS

Les thèmes abordés par le formateur sont les suivants :

- Le rôle de l'aide à domicile et l'évolution du métier
- Le cadre d'intervention
- La relation d'aide et l'écoute active
- L'analyse du besoin
- L'organisation d'une intervention
- Les limites des tâches demandées
- Les différents acteurs du maintien à domicile
- La transmission d'informations, orale et écrite

MODALITÉS D'APPRENTISSAGE/MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le rythme des séances est adapté à la demande du commanditaire.

Les Intervenants ont été validés en amont par le commanditaire et interviennent sous la responsabilité du responsable de centre.

L'animation des séances est basée sur des méthodes de pédagogie active : les salariés sont impliqués dans des situations (fictives ou réelles) pour qu'ils puissent utiliser leurs compétences et les faire évoluer au cours de la formation.

Les outils utilisés peuvent être : des études de cas, des jeux de simulation, des jeux de rôles...

DATES DE FORMATION

Les durées, dates et lieux sont définis en accord avec le commanditaire

PROPOSITIONS FINANCIÈRES

- L'organisme de formation contractualise une convention annuelle qui couvre :
- Les temps d'animation de séances
- Les temps de bilan et de partage du compte-rendu
- Les temps de déplacement du formateur
- Les temps de concertation intermédiaires



ÉTABLISSEMENT SOUS CONTRAT AVEC LE MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE

GROUPESAINTEXUPERY.FR

09/2020

RENNES

RUE FERNAND ROBERT
35042 RENNES
02 99 59 34 94

VITRÉ

2 ALLÉE DE LA HODEYÈRE
35504 VITRÉ
02 99 75 02 20

LA GUERCHE DE BRETAGNE

12, PROMENADE DU GRAND MAIL
35130 LA GUERCHE DE BRETAGNE
02 99 96 20 63